

ANEXO VI  
VALORACIÓN DE MÉRITOS DIRECTOR TÉCNICO

Se valorarán, hasta un máximo de 50 puntos, los siguientes méritos:

**1ª FASE: Experiencia y Formación:**

Para superar esta primera fase será necesario obtener, al menos el 50 por ciento de la puntuación máxima alcanzable.

EXPERIENCIA PROFESIONAL: Máximo 20 puntos.

- Experiencia en tareas de gestión y seguimiento de proyectos, procesos y equipos de trabajo, valorándose en este caso la experiencia en temas relacionados con el ámbito de actuación de la Fundación.
  - Puntuación máxima 8 puntos.
  - Forma de puntuación: 1 punto por cada año completo de experiencia y 0,5 puntos por cada fracción superior a seis meses.
- Experiencia en procedimientos administrativos, para lo cual se valorará expresamente la experiencia en procedimientos de subvenciones, de contratación de personal y contratación pública, así como en órganos de participación institucional.
  - Puntuación máxima 8 puntos.
  - Forma de puntuación: 1 punto por cada año completo de experiencia y 0,5 puntos por cada fracción superior a seis meses.
- Experiencia en la utilización de herramientas informáticas: Base de Datos Nacional de Subvenciones, aplicación del Protectorado de Fundaciones del MECD para la confección de las Cuentas Anuales y Planes de Actuación, Windows, Microsoft Office, Tratamiento de textos y Tratamiento de imágenes.
  - Puntuación máxima: 4 puntos.
  - Forma de puntuación: 1 punto por cada una de las herramientas anteriores.

Forma de acreditación:

Para la experiencia adquirida en la Administración: certificado expedido por la correspondiente unidad de personal en el que figuren las funciones desempeñadas y el tiempo de desempeño de las mismas, así como de las herramientas informáticas utilizadas.

Para la experiencia adquirida fuera de la Administración: certificado de empresa de las tareas realizadas y tiempo de desempeño de las mismas, así como de las herramientas informáticas utilizadas, y certificación de vida laboral expedida por la Tesorería General de la Seguridad Social.

MÉRITOS FORMATIVOS: Máximo 15 puntos.

- Titulación media o superior en Prevención de Riesgos Laborales, o en prevención de riesgos profesionales.
  - Puntuación: 3 puntos.

- Forma de acreditación: Aportación del título de Técnico en Prevención de Riesgos Laborales.
- Licenciatura o título de grado equivalente en Derecho, Economía o Dirección y administración de Empresas.
  - Puntuación máxima: 10 puntos.
  - Forma de puntuación: 5 puntos por cada una de las titulaciones citadas en este apartado.
  - Forma de acreditación: Aportación del Título correspondiente.
- Otras titulaciones académicas obtenidas que complementen la formación.
  - Puntuación máxima : 2 puntos
  - Forma de puntuación: 1 punto por cada una de las Titulaciones obtenidas.
  - Forma de acreditación: Aportación del Título correspondiente.

## **2ª FASE: Entrevista personal:**

Para superar esta segunda fase será necesario obtener, al menos el 50 por ciento de la puntuación máxima alcanzable.

ENTREVISTA PERSONAL: Máximo 15 puntos.

Consistirá en la realización de una entrevista personal con la Directora Gerente de la Fundación, así como con los miembros de la Comisión Delegada que se estime conveniente.

Puntuación La entrevista se valorará sobre una total de 15 puntos